



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale "Don Paolo Galliero"



*Via G. Deledda, 6 – 35020 TRIBANO (PD) - Tel. 049/5342063 – fax 049/5342736 –
con sezioni associate di Anguillara Veneta, Bagnoli di Sopra, Pozzonovo e S. Pietro Viminario
C.F.: 80019280280 - pec: pdic82200e@pec.istruzione.it
Email: pdic82200e@istruzione.it - Sito internet: <http://www.icstribano.edu.it>*

A tutto il personale
LORO SEDI

COMUNICAZIONE N. 107

Oggetto: Novità in materia di congedi parentali, malattia figli e permessi per cure mediche – disposizioni in vigore dal 1° gennaio 2026

Si informano i dipendenti che, alla luce delle recenti modifiche normative in materia di congedi e permessi, a decorrere dal **1° gennaio 2026** entrano in vigore le seguenti novità.

1. Congedo parentale

- Il congedo parentale è fruibile da entrambi i genitori fino al **compimento del 14° anno di età del figlio** (in precedenza 12 anni).
- In caso di adozione o affidamento, il diritto è riconosciuto fino al **14° anno dall'ingresso del minore in famiglia**.
- Per figli con necessità di sostegno intensivo, il prolungamento del congedo parentale è fruibile fino ai 14 anni per un periodo complessivo massimo di **3 anni per ciascun figlio**.

Trattamento economico:

- primi 30 giorni: retribuzione al **100%** (come da CCNL);
- ulteriori 1 o 2 mesi all'**80%**, in base alla data di conclusione del congedo di maternità/paternità;
- periodi successivi: retribuzione al **30%**, nei limiti previsti dalla normativa.

Gli uffici competenti verificheranno la data di conclusione del congedo di maternità/paternità per la corretta applicazione del trattamento economico.

2. Congedo per malattia del figlio

Dal 1° gennaio 2026:

- ciascun genitore ha diritto a **10 giorni lavorativi annui non retribuiti** per ciascun figlio di età compresa tra **4 e 14 anni**;
- i giorni spettano a ciascun genitore e sono fruibili in alternativa tra gli stessi.

Resta invariato il regime per figli fino a 3 anni:

- **30 giorni annui retribuiti** per ciascun anno di età fino al compimento dei 3 anni.

3. Permessi retribuiti per esami e cure mediche

Dal 1° gennaio 2026 sono riconosciute:

- **10 ore annue di permesso retribuito** aggiuntive per lavoratori affetti da patologie oncologiche o malattie croniche/invalidanti (invalidità $\geq 74\%$);
- il diritto è riconosciuto anche ai lavoratori con figli minorenni affetti dalle medesime patologie.

I permessi sono utilizzabili per:

- visite mediche,
- esami diagnostici,
- analisi cliniche,
- cure mediche frequenti.

È necessaria prescrizione del medico di medicina generale o dello specialista.

4. Congedo per gravi patologie

I lavoratori affetti da patologie oncologiche o invalidanti (invalidità $\geq 74\%$) possono richiedere un congedo fino a **24 mesi**, continuativo o frazionato:

- non retribuito;
- con conservazione del posto di lavoro;
- non utile ai fini dell'anzianità di servizio;
- riscattabile ai fini pensionistici;
- con priorità nell'accesso al lavoro agile, se compatibile con l'attività.

Il personale interessato è invitato a rivolgersi all'Ufficio del Personale per eventuali chiarimenti e per la presentazione delle domande secondo le consuete modalità.

La Dirigente Scolastica

Dr.ssa Chiara Martin

Firma omessa ai sensi dell'art 3 D.lgs. 39/93